



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO: LE VIE ANTICHE_PERCORSI DI CULTURA

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: **Patrimonio Storico, Artistico e culturale**

Area: **Tutela e valorizzazione dei Beni Storici, artistici e culturali**

DURATA DEL PROGETTO: 12 ms

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'obiettivo mira essenzialmente alla valorizzazione e alla rinascita del territorio grazie alla maggior conoscenza delle risorse locali, al coinvolgimento attivo della popolazione locale e dei vari enti ed associazioni operanti sul territorio, al potenziamento della fruibilità dei beni culturali locali e alla valorizzazione degli stessi mediante le seguenti azioni.

- 1) Lo studio e la ricerca sui beni culturali materiali e immateriali (architetture, beni archeologici, centri storici, chiese, conventi, musei, biblioteche, artigianato, tradizioni, riti e feste, personaggi e storie, dei territori interessati per indicare una proposta di itinerari di visita volti a favorire la conoscenza e la valorizzazione delle risorse culturali utilizzate o sottoutilizzate, nonché l'integrazione delle componenti dell'offerta culturale e economico-turistica
- 2) Il potenziamento della conoscenza dell'importanza del territorio quale forma stratificata di esperienze secolari in cui l'uomo ha agito sia individualmente sia in maniera collettiva dando vita a beni culturali portatori di valori peculiari; potenziamento che si attua attraverso la valorizzazione di tali peculiarità, che divengono elementi di attrazione ai fini della promozione.
- 3) La riscoperta delle tracce della VIA APPIA Antica, della VIA LATINA e della POPILIA, nonché la valorizzazione delle stesse e delle aree archeologiche ad esse collegate.
- 4) Il superamento della logica dell'azione individuale anche mediante l'incentivazione di forme di cooperazione e aggregazione tra soggetti pubblici, privati e dell'associazionismo no profit, per il miglioramento della qualità della vita e delle relazioni sociali nelle singole comunità; l'adozione quindi di un approccio nuovo di gestione e una "visione" strategica

integrata di "sviluppo territoriale" in grado di innescare dinamiche virtuose di Sviluppo economico e sociale"

5) La veicolazione e la diffusione a livello nazionale e internazionale dell'immagine culturale, sociale anche a fini turistici di queste aree delle province di Avellino, Salerno e Napoli che si sono sviluppate lungo le grandi arterie stradali dell'antichità

6) La valutazione delle attività con verifica dei risultati ottenuti.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I volontari quindi dovranno svolgere le attività riportate nel settore 9.1, affiancando gli esperti forniti dai partner da Nuova Dimensione ed infine presentando una relazione finale sul progetto realizzato, nonché somministrando un questionario per la valutazione della percezione al fine di valutare l'eventuale variazione del "livello di conoscenza", dei valori e delle caratteristiche territoriali, da parte dei partecipanti.

Aspetti generali:

Nelle linee generali saranno impegnati per raggiungere i fini del progetto e, quindi, pienamente coinvolti nelle diverse fasi operative predette.

a - Opereranno sia all'interno della Sede dell'Ente, che "esternamente" per le attività ed iniziative previste dal progetto presso altre sedi di SCU oppure, se necessario, presso gli enti partner dei progetti (come previsto dall'art. 6.2 DPCM 14 gennaio 2019).

b - Gli Operatori Volontari incontreranno, altresì, professionisti, docenti ed esperti degli Enti Partner del Progetto al fine di realizzare insieme quelle iniziative concordate a monte e inserite nel Progetto stesso.

Per quanto attiene alle attività progettuali si procederà ad una verifica delle programmazioni precedenti, individuando le opzioni migliorative o comunque integrative e finalizzando il tutto ad un idoneo coinvolgimento dei giovani prima e delle Istituzioni e delle Associazioni poi, non escludendo gli operatori economici.

I giovani del servizio civile saranno strumenti indispensabili per il monitoraggio e la gestione delle problematiche individuate.

Con il supporto soprattutto dell'Operatore Locale, svilupperanno incontri non solo con le figure responsabili della gestione o della proprietà dei beni e dei servizi oggetto di intervento, ma anche con gli Enti e le Associazioni. Cercheranno di raccogliere idee, suggerimenti, disponibilità e tutto quanto occorrente per meglio realizzare gli obiettivi.

Tali obiettivi saranno perseguiti sia a livello della singola sede, che attraverso l'interscambio di esperienze e buone pratiche tra i soggetti partecipanti; questo permetterà di generare sinergie ad alto valore aggiunto.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Nuova Dimensione	Nuova Dimensione	83020 Contrada (AV)	Via Pastino, 22
Ass.ne San bonaventura	Ass.ne San bonaventura	80138 Napoli	Via Dei Tribunali 316
Comune di Santa Paolina	Museo del tombolo	83030 Santa Paolina (AV)	Piazza fontana snc
Comune di Volturara	Centro Emanuela Setti	83050 Volturara Irpina (AV)	Via Della Rimembranza
Comune di SUMMONTE	Complesso castello	83010 Summonte (AV)	Via castello
Pro Loco Luogosano	Pro Loco Luogosano	83040 Luogosano (AV)	Via Dante Alighieri, 38

Pro Loco Buccino	Pro Loco Buccino	84021 Buccino (SA)	Via XVI Settembre, 4
Pro Loco Città di Marigliano	Pro Loco Città di Marigliano	80034 Marigliano (NA)	Via Somma 91
Comune di Taurano	Comune di Taurano-info popint informagiovani	83020 Taurano (AV)	Piazza Freconia 1
Exarco SCS Onlus	Exarco-Conza	Conza della Campania (AV)	83040 Via Ronza 3
Comune di Quindici	Comune di Quindici	83020 Quindici (AV)	Piazza Municipio 1/bis
Comune di Avella	Comune di Avella-SIAT	83021 Avella (AV)	Piazza Municipio 4
Associazione lo scrigno	Associazione lo Scrigno	83040 Calabritto (AV)	Via Senerchia 5

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: **senza vitto e alloggio 22**

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Agli/alle Operatori/trici Volontari/ie è richiesto in primis il rispetto **delle norme sulla privacy**

Poi la disponibilità:

alla flessibilità nell'orario giornaliero e nella possibile variazione dell'articolazione settimanale del servizio con possibilità anche di impegno festivo secondo le esigenze progettuali, a spostamenti nell'ambito delle diverse situazioni operative, con oneri a carico dell'ente, per eventuali manifestazioni culturali programmate nell'ambito del progetto stesso, ad operare anche su lavoro festivo,

e, fermo restando lo svolgimento delle attività progettuali nella sede di attuazione progetto, possono svolgere una parte delle attività presso altre sedi oppure altri enti che fanno parte della rete oppure altri ente partner, a condizione che tale eventualità sia prevista dal progetto e per un tempo non superiore a 60 giorni, così come indicato nelle ["Disposizioni concernenti la disciplina dei rapporti tra enti e operatori volontari del servizio civile universale"](#), approvate con DPCM del 14 gennaio 2019

giorni di servizio settimanali ed orario

5 giorni settimanali per un monte ore annuale complessivo 1145

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

LICENZA SCUOLA MEDIA INFERIORE

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Sistema ACCREDITATO scu VEDERE Cartella "SISTEMA SELEZIONE SCU"

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Crediti Formativi "UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO"

Tirocini "UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO"

Le competenze saranno attestate/certificate da Nuova Dimensione e da Euroformazione
Mediante attestato specifico/certificazione

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale ha come obiettivo quello di esplicitare il senso del servizio civile nazionale, la normativa in vigore, collegando le attività previste dal progetto ai “temi alti” indicati dalla normativa vigente. La formazione generale è organizzata da Nuova Dimensione impiegando i propri formatori accreditati.

Si realizza nei primi 180 giorni del progetto.

Si svolge territorialmente tenendo conto, per il luogo e gli orari di svolgimento, sia delle preferenze indicate dai volontari in SCU nella fase di accoglienza sia della distanza tra luogo di svolgimento e residenza/sede di attuazione del progetto del volontario.

La formazione generale viene organizzata e gestita dal responsabile di competenza come prevista dalle [“Linee guida per la formazione generale dei giovani in servizio civile”](#) emanate con Decreto del capo del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale il 19 luglio 2013, e dalla Circolare 28 gennaio 2014 [“Monitoraggio del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale sulla formazione generale dei volontari in servizio civile nazionale”](#) - con l’ulteriore precisazione che il termine “metà”, richiamato nelle disposizioni dell’11 maggio 2018 di cui sopra, afferisce al periodo di realizzazione del progetto .

La rendicontazione sarà quindi disponibile presso la relativa sede e presso l’Ente Titolare Nuova Dimensione.

Le sedi utilizzate nel corso della realizzazione del presente progetto per la formazione generale saranno:

ASSOCIAZIONE NUOVA DIMENSIONE- Via Grimaldi 13

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

L’attività formativa è inerente al settore e all’area di intervento del progetto.

È suddivisa in due parti. La prima si svolge presso la sede di attuazione del progetto da personale dipendente e volontario, in possesso di adeguate capacità e/o titolo di studio.

La seconda parte è svolta anche tramite e-learning con percorsi della durata di 30 ore, predisposti su apposita piattaforma da esperti del settore e dell’ambito in cui si sviluppa il progetto. Il volontario in SCU accede alla piattaforma con apposita password.

Le sedi utilizzate nel corso della realizzazione del presente progetto per la formazione generale saranno:

ASSOCIAZIONE NUOVA DIMENSIONE - Via Grimaldi 13

Eventuali variazioni di sede rispetto a quella indicata saranno doverosamente registrate

DURATA Formazione Specifica 71 Ore

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

voce 1 scheda programma

G.E.N.T.E. DELLA CAMPANIA

(Giovani Esperti Nel Territorio per l’Empowerment della Campania)

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

sistema helios

- assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età (Obiettivo 3);
- fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti (Obiettivo 4);
- rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili (Obiettivo 11);

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA: Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

sistema helios

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ voce 23

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità
voce 23.2

22

→Tipologia di minore opportunità

Giovani con Difficoltà economiche

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità
voce 9.3

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

In considerazione della categoria di minore opportunità indicata (difficoltà economiche) e con il fine di superare ogni tipo di aspirazione assistenzialistica e dare una nuova dignità che favorisca anche l'integrazione sociale e l'autonomia economica dei giovani operatori volontari oltre che delle famiglie cui appartengono, rendendoli protagonisti del miglioramento della propria situazione e aprendo spiragli per un eventuale nuovo percorso lavorativo e di vita, si prevede per gli operatori volontari in servizio:

1. la messa a disposizione di ulteriori beni strumentali (auto per spostamenti, computer, materiali di cancelleria e ufficio occorrenti) e un incremento delle ore di formazione specifica con aggiunta di 6 ore (4+ 2 moduli 15 e 16) con relativo incremento delle figure a sostegno (formatori specifici con adeguate competenze e esperienze, facilitatrici) come indicato nella scheda relativa alla somministrazione della formazione specifica, sarà principalmente orientata all'approfondimento dei seguenti aspetti orientativi del mercato del lavoro,

a) gli organismi e i canali per la ricerca del lavoro (Agenzie di somministrazione, Agenzie di ricerca e selezione, società di head hunting, i Career Day, il Web e i social, i Bandi e i concorsi),

b) le **esigenze di mercato** (cioè cosa ricercano le aziende, quali sono le figure professionali più richieste),

c) quale potrebbe essere una **formazione professionale** adeguata che crei una figura specifica di settore (a una offerta di lavoro specifica bisogna rispondere con una preparazione specifica di settore),

d) i nostri **punti di forza personali** (in parole povere per cosa siamo portati, siamo più analitici, più comunicativi, abbiamo un buon rapporto con i numeri, sappiamo ascoltare...),

2. la fornitura di abbonamenti con mezzi pubblici necessari, oppure, in alternativa e su esplicita disponibilità di propri mezzi, le spese che saranno sostenute negli spostamenti. In caso di necessità oppure per esigenze operative, si metterà a disposizione un mezzo di trasporto collettivo sempre con tutti gli oneri a carico di Nuova Dimensione.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio

voce 25.1

2 mesi

→Ore dedicate

22

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

Il percorso di tutoraggio ha una valenza di natura orientativa finalizzata all'accrescimento della consapevolezza circa la propria storia e le competenze e risorse personali maturate in essa e alla documentazione sistematica di dette competenze quale base di riferimento per nuove progettualità professionali. Ma lo stesso percorso ha anche una valenza formativa in quanto permette di acquisire un metodo di autoanalisi e di riprogettazione continua del proprio percorso di vita in linea con le proprie aspirazioni consapevoli e con le nuove caratteristiche del mercato del lavoro. Esso si svolgerà a partire dal 9° mese di servizio e si articolerà in 5 fasi con moduli della durata dalle 3 alle 5 ore ciascuno **per un totale di 22 ore (18 collettive e 4 individuali)**.

Le attività saranno realizzate in cinque giornate; le prime quattro di tutoraggio collettivo e nella ultima di colloquio individuale

Documenti a corredo del tutoraggio individuale:

1. Lettera di presentazione;
2. Bilancio delle competenze;
3. scheda valutazione finale

voce 25.5 (opzionale)

Eventuali attività opzionali

Le attività opzionali saranno realizzate soprattutto nelle due ultime giornate e consisteranno in ore di tutoraggio di orientamento durante le quali con l'aiuto delle nuove tecnologie si avvia operativamente la ricerca del lavoro sul territorio di riferimento, dei diversi canali di accesso al mercato del lavoro, la pianificazione dell'agenda dell'operatore per la ricerca attiva del lavoro, l'affidamento del giovane al Centro per l'impiego attraverso l'utilizzo della relativa piattaforma.